**Pilotprosjekt inntak av nye frivillige voksne ledere:**

**Del 1 Samtale med gruppeleder/dedikert person i lokal speidergruppe** (30 min.)

*Avtal et fysisk møte aktuelle til en 30 minutters prat så fort de viser interesse for å hjelpe til. Målet med samtalen er forventningsavklaringer og litt praktisk info slik at de får tilhørighet og føler seg trygge på å kunne hjelpe til ved neste samling.*

**Del 2 Lederstart for frivillige ledere** (gjennomføres i løpet av 1-2 måneder - 3 timer)

*Målet er å gi lederaspiranter forståelse av hva speiding, slik at vi er sikre på at ny leder vet hva han har meldt seg inn i og ønsker å arbeide for vårt felles mål med de verktøy vi har. Se vedlagt invitasjon til Lederstart.*

**Del 3 Opptagelse som leder** (gjennomføres etter 2-3 måneder - 15 minutt)

*Når lederne har vært aspiranter noen måneder og gjerne før semesteravslutning avklares det om lederen trives og vil fortsett og bli opptatt som speiderleder i Norges speiderforbund.*

**Del 1 Samtale med gruppeleder/dedikert person i lokal speidergruppe** (30 min.)

*Avtal et fysisk møte aktuelle til en 30 minutters prat så fort de viser interesse for å hjelpe til. Målet med samtalen er forventningsavklaringer og litt praktisk info slik at de får tilhørighet og føler seg trygge på å kunne hjelpe til ved neste samling.*

***Stikkord for samtalen kan være:***

Litt om Norges speiderforbund

Litt om din lokale speidergruppe

Litt om hva enhet og hvor du eventuelt bidrar

Hver enhet har 4-5 ledere som sammen planlegger og gjennomfører programmet for speiderne. De har før vi starter hvert halvår 1-2 møter hvor programmet planlegges. De fordeler ansvar mellom seg for møter og turer så det ikke blir alt for mye på enkelte.

Hva forventer vi av deg som leder?

* Delta i planlegging av programmet sammen med de andre lederne i enheten
* Delta på ledermøter.
* Delta på turer x antall ganger i halvåret
* At du vil ta ansvar for møter i løpet av året og hjelper med planlegging av turer.
* Ha en god dialog med de andre lederne i enheten. Gi beskjed når du ikke kan møte
* Deltagelse på Lederstart i regi av kretsen snarest mulig
* Hvordan tenker du selv på din deltakelse? Vil du for eksempel komme på møter hvis din sønn/datter ikke kan komme.
* Vi har ingen mor eller far i lederteamet. Vi har bare ledere for alle barna.

Være til stede for alle barna, ikke kun for eget barn. Møte på speidermøtene

Hva kan du forvente av de andre i speidergruppen?

* Hjelp til med planlegging av møter og aktiviteter hvis det trengs

- Hjelp til løsning av eventuelle konflikter som kan oppstå.

* Oppdatering og oppfølging av kurs og tilbud via kretsen og forbundet.
* Har speidergruppen goder som ledere drar nytte av (lån av hus og utstyr?)

Gi koder/nøkler til speiderhus og lager. Andre rutiner lokalt

Det forventes ikke at ledere deltar på dugnad eller hva forventes

Har du spesielle interesser/kvalifikasjoner som kan være aktuelle for speidergruppen?

Hvordan virker kontingenten? (Betaler gruppen kontingenten for lederne?)

Hvordan bruker vi speiderskjerf/speiderskjorten?

Hvilke felles arrangementer har gruppen.

Regler for turer og møter.

* Vi har fokus på learning by doing i alt vi gjør. Slipp speiderne til.
* Ledere overnatter ikke alene med speidere i telt eller på rom i hytte.
* Det nytes ikke alkohol på arrangementer og turer hvor speidere er med.
* Det røykes ikke på steder hvor speiderne ser det.
* Utstyr som er brukt på møter og turer ryddes på plass der de hentes.

Hvis fortsatt aktuelt å prøve/gå inn i en aspirantperiode:

1. Lederaspirant melder seg inn i min.speiding.no (link for gruppen)
2. Lederaspirant får formål til politiattest slik at aktuell kan søke om attest.
3. Lederaspirant melder seg på en lederstartkveld (velge dato og meld på - helst før samtalen avsluttes)
4. Det avklares hvem som er kontaktperson (enhetsleder) – kontaktinfo gis.
5. Be lederaspirant ta kontakt med deg hvis han/hun ikke ønsker å bli/være med lenger
6. Forklare at det blir opptagelse som leder før jul/sommeren. Tiden frem til da er en prøveperiode (lederaspirant)
7. Dele ut speiderskjerf slik at alle på neste møte forstår at du er med som speider samme for alle –ikke «bare» mor eller far for eget barn.

**Del 2 Lederstart for frivillige ledere** (gjennomføres i løpet av 1-2 måneder - 3 timer)

*Målet er å gi lederaspiranter forståelse av hva speiding, slik at vi er sikre på at ny leder vet hva han har meldt seg inn i og ønsker å arbeide for vårt felles mål med de verktøy vi har. Se vedlagt invitasjon til Lederstart.*



**Del 3 Opptagelse som leder** (gjennomføres etter 2-3 måneder - 15 minutt)

*Når lederne har vært aspiranter noen måneder og gjerne før semesteravslutning avklares det om lederen trives og vil fortsett og bli opptatt som speiderleder i Norges speiderforbund.*